

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УСТЬ-ДОНЕЦКИЙ РАЙОН»

Муниципальное учреждение
Управление социальной защиты
населения Администрации
Усть-Донецкого района
Исходящий № _____ 20__ г.

07.05.2013

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ДОНЕЦКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 23 » апрель 2013г.

№ 337

р.п. Усть-Донецкий

Об утверждении Плана
мероприятий («дорожной карты»)
«Повышение эффективности и
качества услуг в сфере социального
обслуживания населения
Усть-Донецкого района
(2013-2018 годы)»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Ростовской области от 28.02.2013г. №107 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ростовской области (2013-2018 годы)»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Усть-Донецкого района(2013-2018 годы)» согласно приложению.
2. Финансовому отделу Администрации Усть-Донецкого района (Малькова И.М.) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.
3. УСЗН Администрации Усть-Донецкого района (Гагулина М.В.) обеспечить выполнение настоящего постановления.
4. Постановление подлежит опубликованию на сайте Администрации Усть-Донецкого района, вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по социальным вопросам и вопросам местного самоуправления Щербуняева И.А.

Заместитель главы
Усть-Донецкого района
по финансовым и
экономическим вопросам

n/n

В.А. Кирьянов

Постановление вносит:
УСЗН Администрации
Усть-Донецкого района

Исп. Гагулина М.В.

КОПИЯ ВЕРНА

*от инспектор
Светлана Стрижова ДМ*



ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг
в сфере социального обслуживания населения
Усть-Донецкого района (2013 – 2018 годы)»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Усть-Донецкого района (2013 – 2018 годы)» призвана обеспечить доступность, а также повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, в том числе в связи с переходом на «эффективный контракт».

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста и инвалидов в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социального работника учреждения социального обслуживания необходимо проведение комплекса мероприятий, включающего также вопросы, связанные с повышением оплаты их труда.

2. Ситуация, сложившаяся в сфере социального обслуживания населения Усть-Донецкого района:

2.1. Полномочия по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов осуществляет муниципальное бюджетное учреждение Усть-Донецкого района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее по тексту – МБУ ЦСО Усть-Донецкого района).

Деятельность МБУ ЦСО Усть-Донецкого района осуществляется в соответствии с утвержденными муниципальными долгосрочными целевыми программами «Улучшение социально-экономического положения и повышение качества жизни пожилых людей Усть-Донецкого района на 2010-

2013 годы»; «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Усть-Донецкого района на 2010-2014 годы»; «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Усть-Донецкого района на 2015-2017 годы

В структуру МБУ ЦСО Усть-Донецкого района входят 6 отделений социального обслуживания на дому, 2 социально-реабилитационных отделения.

По состоянию на 01.01.2013 штат учреждения составляет 207 сотрудников. Укомплектованность специалистами составила 100%.

На обслуживании в МБУ ЦСО Усть-Донецкого района находится 819 граждан пожилого возраста и инвалидов.

Основным направлением деятельности МБУ ЦСО Усть-Донецкого района является повышение доступности и качества социальных услуг для граждан пожилого возраста и инвалидов в соответствии с государственными стандартами.

Постановлением Правительства Ростовской области определен гарантированный государством перечень социальных услуг. Кроме того, постановлением Администрации Усть-Донецкого района утверждается перечень дополнительных социальных услуг, предоставляемых в МБУ ЦСО Усть-Донецкого района.

За 2012 год учреждением было обслужено 928 человек, которым было оказано 480 022 услуги, в том числе: гарантированных – 402 164 , дополнительных – 77 858 .

В полном (100%) объеме в Усть-Донецком районе удовлетворена потребность граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в стационарном обслуживании.

При этом на 96,5% удовлетворена потребность нуждающихся граждан пожилого возраста и инвалидов в социальном обслуживании на дому.

В целях расширения спектра предоставляемых услуг в МБУ ЦСО Усть-Донецкого района внедряются инновационные социальные технологии и формы социального обслуживания.

Так, на базе МБУ ЦСО Усть-Донецкого района с 2011 года организовано обучение пожилых людей компьютерной грамотности.

С целью решения неотложных социальных проблем, возникающих у пожилых граждан и инвалидов, организована с 2011 года мобильная бригада, главной задачей которой является максимально приблизить жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания нуждающихся пожилых людей.

Также в учреждении используется автоматизированная система учета предоставляемых социальных услуг.

С целью исполнения постановления Администрации Усть-Донецкого района от 16.01.2012 № 25 «Об утверждении типовых стандартов социального обслуживания населения» и основных требований к объемам и качеству социальных услуг, порядку и условиям их оказания в МБУ ЦСО

Усть-Донецкого района создана «Собственная комиссия контроля за качеством оказания социальных услуг, предоставляемых структурными подразделениями центра». В соответствии с утвержденным графиком в 2012 году проводились проверки деятельности структурных подразделений МБУ ЦСО. Нарушений по качеству предоставления социальных услуг не выявлено.

С 2010 года в районе реализуется Областной закон от 19.11.2009г. №320-ЗС «Об организации приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов». За период действия Областного закона в районе было организовано 3 приемные семьи.

В период 2010-2011 годов проведена оптимизация нагрузки МБУ ЦСО, с 2010 года в отделениях социального обслуживания на дому увеличена нагрузка на социальных работников на 20% и заведующих отделениями на 100%, с 2011 года упразднено отделение срочной социальной помощи.

2.2. В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров. Причинами некомплектованности являются низкий уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, малопривлекательность профессии.

Финансирование учреждения в 2012 составило 100%. Средства из областного бюджета, выделенные на осуществление полномочий по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов, полностью и эффективно освоены. Дебиторская и просроченная кредиторская задолженности отсутствуют.

Средний размер заработной платы социальных работников МБУ ЦСО Усть-Донецкого района в 2010 году составил 6454,71 руб., в 2011 – 7884,6 руб., в 2012 – 8294,2 руб.; среднего медицинского персонала МБУ ЦСО Усть-Донецкого района в 2010 году составил 12995,36 руб., в 2011 – 14492,0 руб., в 2012 – 15653,9 руб.; младшего медицинского персонала МБУ ЦСО Усть-Донецкого района в 2010 году составил 5373,10 руб., в 2011 – 5763,5 руб., в 2012 – 7020,8 руб. На 1 квартал 2013 года среднемесячная заработная плата социальных работников составляла – 10650,64 рубля, среднего медицинского персонала – 16666,67 рублей, младшего медицинского персонала – 13916,67 рублей.

В 2011, 2012 и 2013 году среднесписочная численность социальных работников была одинаковой и составляла 132 человека, среднего медицинского персонала – 4 человека, младшего медицинского персонала – 8 человек.

2.3 Материально-техническая база МБУ ЦСО Усть-Донецкого района включает 4 здания социального и хозяйственного назначения, в том числе 1 здание социально-реабилитационного отделения на 39 койко-мест.

3. Целями «дорожной карты» являются:
-совершенствование правоотношений в сфере социального обслуживания;

- повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, младшего медицинского персонала, среднего медицинского персонала – до 100 процентов от средней заработной платы по Ростовской области;
- проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде;
- укрепление материально-технической базы учреждения;
- введение в учреждении «эффективного контракта» с руководителем в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

4.1. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

- анализа результатов деятельности МБУ ЦСО Усть-Донецкого района в 2012-2018 г.г.;
- открытие дополнительных структурных подразделений в необходимом количестве;
- укрепления материально-технической базы учреждения;
- привлечения негосударственных организаций, в том числе социальноориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

4.2. Доведение уровня оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала учреждения социального обслуживания населения, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к 2018 году до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

5. В качестве контрольных показателей «дорожной карты» выбраны:

I. Контрольные показатели:

Наименование контрольного показателя		Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждении социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждении социального обслуживания населения		%	97,0	97,0	97,0	97,3	97,5	98,0
Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждения социального обслуживания населения со средней заработной платой по Ростовской области		%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) учреждения социального обслуживания населения со средней заработной платой по Ростовской области		%	63,0	65,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) учреждения социального обслуживания населения со средней заработной платой по Ростовской области		%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях		%	0	0	0	0	0,1	0,1

Наименование контрольного показателя		Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
социального обслуживания всех форм собственности								
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности		%	0	0	0	0	0,1	0,1

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан	подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Усть-Донецкого района Ростовской области	май 2013 г. ежегодно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
1.2.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения Усть-донецкого района; выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений;	подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Усть-Донецкого района поэтапный план оптимизации учреждений социального обслуживания	май 2013 г., далее ежегодно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
1.3.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в структурных	подготовка аналитической записки и представление информации в	ежегодно, начиная с IV квартала	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>Мероприятия</p> <p>подразделениях МБУ ЦСО Усть-Донецкого района: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению открытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в СРО МБУ ЦСО Усть-Донецкого района и др.</p>	<p>Администрацию Усть-Донецкого района обеспечение контроля за сохранностью и безопасностью учреждения социального обслуживания населения в целях предупреждения непредвиденных расходов на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановления утраченного имущества</p>	<p>2013 г.</p>	
<p>1.4.</p>	<p>Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников</p>	<p>подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Усть-Донецкого района на основании рекомендаций учреждения социального обслуживания населения по улучшению кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания</p>	<p>II квартал 2013 г.</p>	<p>МБУ ЦСО Усть-Донецкого района</p>
<p>1.5.</p>	<p>Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Усть-Донецкого (проведение социологического опроса среди получателей услуг)</p>	<p>подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Усть-Донецкого района, доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95%</p>	<p>апрель 2013 г., далее ежегодно март</p>	<p>МБУ ЦСО Усть-Донецкого района</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.6	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	аналитическая записка в Администрацию Усть-Донецкого района и подготовка рекомендаций по повышению эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	ежеквартально 2013-2018 гг.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
1.7.	Анализ выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам МБУ ЦСО Усть-Донецкого района. Выявление существующих проблем и при необходимости принятие мер	Информация в УСЗН Усть-Донецкого района по результатам проведенного анализа в целях принятия соответствующих решений по эффективному использованию финансовых ресурсов	ежеквартально	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района

2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания

2.1	Своевременное приведение нормативных правовых актов Усть-Донецкого района в соответствие с новым Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»	соответствие нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	2014 -2015 гг.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
2.2.	Внедрение в систему социального обслуживания механизма частно-государственного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Усть-Донецкого района	2013-2015 гг.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
2.3.	Подготовка предложений по совершенствованию статистического учета, характеризующего состояние учреждения социального обслуживания населения	совершенствование статистического учета, характеризующего состояние учреждения социального обслуживания населения	II квартал 2013 г.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<p>3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию</p>				
3.1.	<p>Анализ результатов реализации: в 2011-2014 годах муниципальных долгосрочных целевых программ «Улучшение социально-экономического положения и повышение качества жизни пожилых людей Усть-Донецкого района на 2010-2013 годы»; «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Усть-Донецкого района на 2010-2014 годы»; в 2015-2017 годах муниципальной долгосрочной целевой программы «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Усть-Донецкого района на 2015-2017 годы»</p>	<p>отчет о ходе реализации программ. Постановление Администрации Усть-Донецкого района</p>	апрель 2013 г.	управление социальной защиты населения
3.2.	<p>Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и МБУ ЦСО Усть-Донецкого района по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом</p>	<p>полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом</p>	постоянно	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница» Усть-Донецкого го района УСЗН Администрация Усть-Донецкого района МБУ ЦСО Усть-Донецкого го района
3.3.	<p>Изучение, обобщение и внедрение опыта работы по социальному сопровождению граждан, попавших в трудную жизненную</p>	<p>информация в СМИ, на сайте Администрации Усть-Донецкого</p>	постоянно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	ситуацию	района, издание буклетов, участие в научно-практических конференциях по обмену опытом		
3.4.	Анализ опыта работы МБУ ЦСО Усть-Донецкого района по организации работы университета третьего возраста	информация в СМИ, на сайте Администрации Усть-Донецкого района, издание буклетов, участие в научно-практических конференциях по обмену опытом	постоянно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
3.5.	Организация общественного обсуждения проекта типового кодекса профессиональной этики работников, оказывающих социальные услуги в учреждениях социального обслуживания	внесение изменений в кодекс профессиональной этики работников, оказывающих социальные услуги	2013-2014 гг. (после получения рекомендаций Минтруда Ростовской области)	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Укрепление материально-технической базы социально-реабилитационного отделения и отделений социального обслуживания на дому для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе закупка оборудования	сокращение очереди на получение социальных услуг, повышение качества предоставляемых социальных услуг	ежегодно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
4.2.	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в МБУ ЦСО Усть-Донецкого и современных требований жизнеустройства в учреждениях социального обслуживания	предложения в Минтруд Ростовской области по внесению изменений в нормативные документы, регламентирующие нормы (правила) антитеррористической защищенности учреждений социального обслуживания населения	2013-2015 гг.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
4.3.	Изучение передовых, инновационных методов работы по	локальные акты МБУ ЦСО Усть-	ежегодно	МБУ ЦСО Усть-

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	предоставлению социальных услуг пожилым гражданам и внедрение их в МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	Донецкого района		Донецкого района
4.4.	Повышение эффективного использования бюджетных средств (в том числе при подтверждении целесообразности разработки нормативно-подушевого финансирования) на основании Методических рекомендаций Минтруда Ростовской области	локальные акты МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	2014 -2015 г.г.	
4.5.	Использование наилучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благодотворителей в сфере социального обслуживания	повышение доступности и качества предоставления социальных услуг	постоянно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
4.6.	Развитие мобильной бригады для обеспечения социальными услугами жителей отдаленных хуторов района	аналитическая записка	постоянно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
4.7.	Создание приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	аналитическая записка сокращение очередности на надомное социальное обслуживание	постоянно	УСЗН администрации Усть-Донецкого района
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1.	Разработка плана мероприятий с учетом рекомендаций Минтруда Ростовской области по внедрению независимой системы оценки качества работы МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	III квартал 2013 г.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
5.2.	Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности МБУ ЦСО Усть-Донецкого района и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя и основных категорий работников (социальные работники, медицинские работники), включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, с учетом Методических рекомендаций Минтруда Ростовской области	нормативные правовые акты Администрации Усть-Донецкого района повышение эффективности и качества работы МБУ ЦСО Усть-Донецкого района и ответственности руководителя	2013 г.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
5.3.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания в Усть-Донецкого районе, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы; установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Усть-Донецком районе и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	постоянно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников				
6.1.	Участие в реализации мер по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597:			
6.1.1.	Разработка мер по повышению квалификации и переподготовке социальных работников, кадрового потенциала работников МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	план мероприятий по повышению кадрового потенциала работников МБУ ЦСО Усть-Донецкого района, предусматривающий проведение обучающих семинаров, конкурсов профессионального мастерства и т.д.;	в сроки, предусмотренные планом	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		<p>обучения социальных работников в средних профессиональных и высших учебных заведениях. повышение доли ежегодно обученных работников, увеличение притока кадров в социальные службы за 5 лет не менее чем на 50% от численности работающих в настоящее время</p>		
6.1.2.	<p>Мониторинг численности социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, занятых на штатных должностях в МБУ ЦСО Усть-Донецкого и их средней заработной плате</p>	<p>информационно-аналитическая записка с предложениями для прогнозных расчетов</p>	<p>ежеквартально 2013-2018 годы</p>	<p>МБУ ЦСО Усть-Донецкого района</p>
6.1.3.	<p>Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30%) на повышение оплаты труда социальных работников, оказывающих социальные услуги, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала за счет привлечения средств, полученных от приносящей доход деятельности, экономии, сложившейся по результатам проведения торгов по закупкам товаров, работ и услуг</p>	<p>утвержденный план мероприятий</p>	<p>постоянно 2013-2018 гг.</p>	<p>МБУ ЦСО Усть-Донецкого района</p>
6.1.4.	<p>Расчет потребности и учет расходов при формировании областного бюджета на повышение заработной платы социальных работников, в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>	<p>Выполнение областного закона об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов и последующие годы. Доведение соотношения заработной платы социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала к средней заработной плате по Ростовской области до целевых значений (100%) к 2018 году</p>	<p>ежегодно, начиная с 2013 г.</p>	<p>УСЗН Администрации Усть-Донецкого района МБУ ЦСО Усть-Донецкого района</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.5.	Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителем МБУ ЦСО Усть-Донецкого района о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Ростовской области до 100%.	дополнительные соглашения (трудовые договоры) с директором МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	постоянно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.1.6.	Обеспечить соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МБУ ЦСО Усть-Донецкого района до 1:0,7 – 1:0,5	нормативный акт МБУ ЦСО Усть-Донецкого района; мониторинг соотношения средней заработной платы	к 2018 году	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.1.7.	Обеспечить соблюдение установленного трудовым договором руководителя МБУ ЦСО Усть-Донецкого района соотношения его среднемесячной заработной платы к средней заработной плате работников в кратности до 1:5,5	мониторинг заработной платы руководителей и работников МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	ежеквартально 2013-2018 годы	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.1.8.	Проведение разъяснительной работы с участием профсоюзов в МБУ ЦСО Усть-Донецкого района об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностях, подпадающих под действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, соотношениях заработной платы и вопросу перехода на «эффективный контракт»	выступления и публикации директора и специалистов МБУ ЦСО Усть-Донецкого района проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, совещаний, семинаров и др. использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда предусмотренным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 категориям работников в сфере социального обслуживания	2013-2018 годы	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.1.9.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения	доклад в Администрацию Усть-	ежегодно по	МБУ ЦСО Усть-

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала учреждений социального обслуживания населения, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.	Донецкого района, отчёт в статистику	итомам полугодия 1 июля и по итогам года 31 декабря	Донецкого района
6.1.10.	Внедрение рекомендаций учреждений социального обслуживания населения по нормированию труда работников	локальные нормативные акты МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	начиная с 4 квартала 2013 года	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.1.11.	Осуществление контроля за соблюдением норм статьи 159 трудового кодекса Российской Федерации	проведение контрольных мероприятий	ежегодно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.2.	Приведение трудового договора директора МБУ ЦСО Усть-Донецкого района в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации	повышение эффективности деятельности директора МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	в соответствии со сроками, установленными законодательством	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.3.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности директора МБУ ЦСО Усть-Донецкого, а также гражданином, замещающим указанную должность	исключение случаев коррупции	ежегодно, начиная с 2013 г.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.4.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности директора МБУ ЦСО Усть-Донецкого, а также гражданином, замещающим указанную должность	исключение случаев коррупции	ежегодно, начиная с 2013 г.	УСЗН администрации Усть-Донецкого района
6.5.	Организация заключения дополнительных соглашений (трудовых договоров) с работниками МБУ ЦСО Усть-Донецкого района в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта», в соответствии с Методическими рекомендациями Минтруда Ростовской области	стимулирование работников к эффективному исполнению обязанностей	с 2013 года по 2018 год	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.6.	Повышение квалификации работников кадровых служб и специалистов, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в связи с внедрением «эффективного контракта»	повышение эффективности исполнения обязанностей работниками МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	1 полугодие 2013 г.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.7.	Изучение лучшего опыта работы учреждений социального обслуживания по внедрению «эффективного контракта»	информация	ежегодно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.8.	Установление предельной доли средств оплаты труда работников административно-управленческого персонала (не более 40%) в фонде оплаты труда МБУ ЦСО Усть-Донецкого района и определения целевых соотношений к 2018 году средней заработной платой основной и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания	Постановление Администрации Усть-Донецкого района; приказ МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	2018 г.	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.9.	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта в МБУ ЦСО Усть-Донецкого района	информация	ежегодно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района
6.10.	Повышение престижа профессии в сфере социального обслуживания путем организации проведения районного конкурса «Лучший работник учреждения социального обслуживания», обеспечение участия победителя районного конкурса «Лучший работник учреждения социального обслуживания» в областном конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»	обновление кадрового состава системы социального обслуживания	постоянно	МБУ ЦСО Усть-Донецкого района



/ Начальник сектора по общим и организационным вопросам

А.Н. Коваленко